



МЕТАЛЛИСТ



www.omskagregat.ru

№ 07 (4576) июль 2014 г.

Выходит в свет с 1931 года

Периодичность – один раз в месяц

НОВОСТИ

День молодежи



В канун Дня российской молодежи молодые специалисты ОАО «Высокие Технологии», готовые к профессиональному развитию и проявившие себя в качестве перспективных и активных работников, были удостоены почетных грамот и благодарностей Министерства экономики Омской области.

По сложившейся традиции генеральный директор ОАО «ВТ» Д.С. Шишкин поздравил молодых рабочих и специалистов отделов завода с праздником и торжественно вручил им грамоты.

После церемонии награждения Дмитрий Сергеевич пригласил молодежь за круглый стол, где за чашкой ароматного кофе обсудил с молодыми специалистами их проблемы, ответил на интересующие вопросы, рассказал о перспективах развития предприятия.

Почетной грамотой Министерства экономики Омской области за высокое профессиональное мастерство и большой вклад в развитие авиационного агрегатостроения: Зарину Любовь Сергеевну, начальника бюро финансового контроля экономической службы; Климентьева Павла Александровича, слесаря-испытателя 6 разряда сборочно-испытательного цеха № 2; Кудряшову Елену Николаевну, инженера по подготовке производства 1 категории механического цеха прецизионной обработки № 1; Наумова Александра Геннадьевича, доводчика-притирщика 5 разряда механического цеха № 38; Первушина Александра Михайловича, заместителя начальника цеха по технической части инструментального цеха № 3; Тумашова Петра Николаевича, электромонтера 6 разряда цеха по ремонту оборудования № 7.

Благодарственным письмом Министерства экономики Омской области за достижения в профессиональной деятельности и в связи с участием во внедрении инновационных технологий в производство: Волченко Ольгу Леонидовну, инженера по метрологии отдела главного метролога; Горн Дарью Иосифовну, контролера 5 разряда отдела главного контролера.



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Металлурги — особенные люди, крепкие духом, основательные и надежные, люди огненной профессии. Это о них снимали фильмы, писали стихи и песни о красоте металла и о той самой заводской проходной, что так многих вывела в люди.

День металлурга — это праздник тех, чей труд является первоосновой всех производственных процессов. Металлургическое направление на нашем предприятии охватывает деятельность на всех стадиях изготовления изделий, начиная от входного контроля металлургических свойств материала и непосредственного изготовления заготовок и заканчивая изготовлением узлов и приданием определенных свойств готовым деталям.

Металлургия является базовой отраслью отечественной промышленности. Укрепляя индустриальную мощь государства, металлурги во многом обеспечивают рост всей российской экономики. И в этом движении вперед есть вклад наших заводчан, которые ежедневно преданно и вдох-

новенно отдают себя делу всей жизни — металлургии.

Тепло и сердечно поздравляем всех металлургов отдела ОГМет и цеха № 5 с профессиональным праздником! Желаем вам крепкого здоровья и счастья, мира и добра, хорошего настроения, семейного благополучия и, конечно же, успехов в труде.

Пусть никогда не погаснет огонь, который горит в сердце каждого металлурга, пусть согревает он ваши души и передается новым поколениям мастеров!



Лучшим изобретателям Омска вручили Благодарственные письма администрации города

27 июня 2014 года в городской администрации прошло торжественное чествование мэром Вячеславом ДВОРАКОВСКИМ лучших изобретателей и рационализаторов Омска. Это мероприятие было посвящено Дню изобретателя и рационализатора, учрежденному в конце 50-х годов прошлого века, который ежегодно отмечается в нашей стране в последнюю субботу июня. На протяжении десятилетий из года в год Академия наук рассматривает все рационализаторские предложения, отбирает лучшие и награждает их авторов. Большая часть новшеств, представленная на суд академиков, находит свое применение на практике.

В этом году торжественный прием в городской администрации был оказан 33 изобретателям в числе которых руководители, инженеры, конструкторы, ученые, рабочие, патентные поверенные омских промышленных предприятий и организации. Среди них и заслуженные изобретатели Российской Федерации, и молодые новаторы. В числе приглашенных рационализаторов были и представители ОАО «Высокие Технологии». Начальник бюро планирования инструментального производства Дмитрий МАКАШИН, который за период с

2011-2013 гг. внедрил в производство три рационализаторских предложения, позволивших решить производственные задачи без остановки производственного цикла, а также повысить надежность и качество производимой продукции. За последние три года экономический эффект от внесенных и реализованных им предложений составил более трех миллионов рублей. И начальник бюро технического контроля отдела главного контролера Сергей СНАТОВИЧ, внесший два рационализаторских предложения, направленных на минимизацию затрат при подготовке, освоении и внедрении в производство новых видов продукции. Экономический эффект от внесенных и реализованных им предложений за последние три года составил более пяти миллионов рублей.

«У наших ученых, изобретателей и рационализаторов огромный потенциал, — подчеркнул мэр Омска Вячеслав ДВОРАКОВСКИЙ, — и хорошо, что работа с талантливыми молодыми специалистами начинается не только с момента их прихода на предприятия. У нас отличная научная база в ОМГУ, в Техническом университете — молодым людям в Омске есть, где проявиться».



Депутаты поддержали конкурс молодых библиотекарей

Сломав привычные стереотипы, библиотекари Омска, выполняя конкурсные задания, доказали, что могут заинтересовать детей чтением.



В театре «Арлекин» прошел конкурс молодых библиотекарей Омска. Задача конкурса – поддержать лучшие авторские проекты в области библиотечного дела и популяризации книги. Мероприятие длилось более двух часов и заставило буквально всколыхнуться от аплодисментов зал омского театра.

Организаторами конкурса стали городской департамент культуры и бюджетное учреждение «Омские муниципальные библиотеки». В качестве учредителей главного приза конкурса – денежной премии в размере пятнадцати тысяч рублей, выступили депутат Законодательного Собрания Омской области Дмитрий ШИШКИН и депутат Омского городского Совета Игорь ПОГРЕБНЯК.

За звание лучшего библиотекаря боролись пять молодых специалистов. Они должны были успешно пройти три тура испытаний, набрав наивысший балл.

Уже с первого тура определился лидер – Татьяна БЫКОВА, методист отдела развития и внешних коммуникаций Центральной городской библиотеки. Татьяна представила интересный проект, идея которого – привить любовь к книгам у подрастающего поколения через призму занятий в фотокружках и открытых фотостудиях, созданных на базе библиотек.

Конкурс «Первоцвет-2014», проведенный в рамках Года культуры в России, направлен на привлечение внимания общества к вопросам развития культуры и поддержки талантливых специалистов учреждений культуры, способных сохранить и развить культурно-историческое наследие Омска.

– Это очень важный проект, творческая и добрая традиция, которую нельзя утратить в век высоких технологий, а наоборот, важно сохранить и совершенствовать, – считают депутаты Дмитрий ШИШКИН и Игорь ПОГРЕБНЯК.

Профессиональный конкурс молодых библиотекарей «Первоцвет» проходит раз в два года и позволяет участникам повысить уровень своих знаний и найти новые творческие подходы к любимой профессии.

Депутаты поздравили: ...социальных работников Центра «Рябинушка»

В этом году исполнилось 96 лет институту соцзащиты. Именно в 1918 году был утвержден Декрет «О социальном обеспечении трудящихся», заложивший основы социальной политики государства. В канун этого дня в Администрации Центрального округа г. Омска состоялось торжественное чествование социальных работников. Депутат Законодательного Собрания Омской области Дмитрий ШИШКИН вручил благодарственные письма сотрудникам Центра социального обслуживания населения «Рябинушка»: С.В. ЖАПАРОВОЙ, Л.Г. ГРАЧЕВОЙ, Т.П. КОСТРЮКОВОЙ, Г.Н. ШИРЯКОВОЙ, а также руководителю Центра С.В. ЮСУПОВОЙ.

Депутат поздравил сотрудников Центра с профессиональным праздником, по-

желал дальнейшего развития их службы, уверенности в завтрашнем дне, здоровья и попросил всегда помнить, что они делают большое государственное дело. «Сегодня, при всей сложности областного бюджета, на сферу соцзащиты выделяются немалые средства, и люди, имеющие право на льготы и социальные выплаты, получают их в полном объеме. Вы ежедневно отдаёте частичку ваших сердец и душевное тепло тем, кто приходит к вам за помощью, поддержкой и пониманием. И ваша работа очень нужна им и обществу в целом. В большинстве своем от работника, в первую очередь, требуется профессионализм. От вас же люди получают еще заботу, чуткость и участие», – отметил парламентарий в своем обращении.



На торжественном собрании также присутствовал руководитель Управления Министерства труда и соцразвития Омской области по г. Омску Сергей ЩЕГЛОВ и заместитель главы Центрального округа Администрации г. Омска Сергей ФИНАШИН.

...медицинских работников



В канун Дня медицинского работника, сотрудников БУЗОО ГКБ № 11 с профессиональным праздником поздравили помощник депутата Законодательного Собрания Ом-

ской области по избирательному округу № 7 Дмитрий ШИШКИН и депутат Омского городского Совета по избирательному округу № 11 Игорь ПОГРЕБНЯК.

«Это праздник людей, по долгу своей службы несущих тяжелое бремя чужих страданий, творящих добро. Ваша профессия является одной из самых уважаемых, гуманных и ответственных. Вы приходите на помощь в трудные минуты, возвращаете людям здоровье и надежду на благополучное будущее, а порой совершаете невозможное – дарите своим пациентам новую жизнь», – отметили в своем поздравлении

депутаты и пожелали всем работникам отрасли здравоохранения семейного благополучия, счастья и спокойных трудовых будней.

Кроме того, в преддверии профессионального праздника 6 июня, по ходатайству Игоря Погребняка, вручены Почётные грамоты Омского городского Совета Масленникову Константину Владимировичу, заведующему приемным отделением, и благодарственные письма медицинским сестрам поликлиники: Пела Екатерине Ивановне и Воронцовой Лидии Ивановне, за заслуги в области здравоохранения и многолетний добросовестный труд.

...старейшие семьи избирательного округа

9 июля в областном Доме ветеранов при поддержке социальных партнеров – ОАО «АК «Омскагрегат» и ОАО «Высокие Технологии» прошло праздничное мероприятие «Все начинается с семьи», посвященное Всероссийскому дню семьи, любви и верности. Главными действующими лицами праздника стали старейшие омские семьи. На праздничное мероприятие были приглашены пять семейных пар, проживших дружно более полувека.

К примеру, супружеская пара Владимир Иванович и Инна Викторовна Святченко вместе почти 57 лет. Оба педагога, познакомились в школе, где вместе трудились. Вырастили двоих детей, уже и внуки повзрослели. Для фронтовика Владимира Ивановича нынешний год – юбилейный, он отмечает свое 90-летие.

Семью Ахметшиных, которая также в этом году отметит свое 57-летие, представила Рагина Гареевна, как она объяснила, в последний момент ее супруг Агзам Ахметшинович разволновался и не смог прийти. Ахметшины – большая дружная семья, где выросли дети и внуки, дождалась правнучка. Познакомились практически детьми, Рагине было всего 15, Агзам на несколько лет старше. Дождавшись совершеннолетия невесты, поженились и с тех пор не расстаются. К сожалению, не обошло стороной эту семью большое горе. Погиб в горячей точке во время службы один из сыновей. Но жизнь

продолжается, – это звучало рефреном из уст ведущей программы.

...Семье Петровых в этом году исполнилось 55 лет. У Юрия Петровича и Нины Степановны случился классический служебный роман. Познакомились на заводе, где оба трудились. Вырастили троих детей.

...О том, как они познакомились, спустя десятилетия Степан Федорович и Мария Сергеевна Усик вспоминают с улыбкой. Он подошел к ней в трамвае № 3 (был такой маршрут в Омске) и заговорил с совершенно незнакомой девушкой, назвав ее по имени. Оказалось, что в ту пору для Степана Усика все девушки были «Машеньки», так он к ним обращался при знакомстве. А тут, что называется, попал в точку. Да так попал, что семье Усик уже 52 года! Вырастили двух дочерей, есть две внучки.

Самая молодая семья, которую чествовали на празднике, чета Николаевых – Сергея Ивановича и Татьяны Евгеньевны. Их брак 45 лет. Эту семью назвали особой, и вот почему. Родив троих детей, Николаевы решили, что это мало, и начали брать на воспитание сирот из детских домов. Всего эти люди обогрели своим теплом, вырастили и воспитали 33 ребенка! Любопытно, что большая семья получилась многонациональной, в ней даже есть этнический кореец. Сейчас у Николаевых осталось еще четверо несовершеннолетних детей. Татьяна Евгеньевна сообщила, что воспитанием



детей они заниматься больше не могут в силу возраста. Однако они уже решили, что сами, будучи немолодыми, станут заботиться об одиноких стариках старше 80 лет. В планах – открыть небольшое частное учреждение по опеке над престарелыми. Труд Николаевых высоко оценило и государство (есть правительственные награды), и православная церковь – семья награждена орденом благоверного царевича Димитрия за выдающиеся заслуги в деле поления и защиты детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Среди приемных детей Николаевых есть ребята с ограниченными возможностями.

Депутат Омского горсовета Игорь Погребняк поздравил глав старейших семей города от себя и от имени депутата Законодательного Собрания Омской области Дмитрия ШИШКИНА. Семьям были вручены цветы и подарки.

...выпускников

Депутаты Дмитрий ШИШКИН и Игорь ПОГРЕБНЯК поздравили выпускников школ ЦАО г. Омска, расположенных на территориях избирательных округов.

26 июня 2014 года в подшефных школах ОАО «Высокие Технологии», генеральный директор – депутат Законодательного Собрания Омской области Дмитрий ШИШКИН и ОАО «АК «Омскагрегат», председатель Совета директоров – депутат Омского городского Совета Игорь ПОГРЕБНЯК, прошли выпускные вечера.

И хотя этот праздник официально не

обозначен ни в одном календаре, это не мешает ему быть ярким и торжественным. В своих обращениях к выпускникам депутаты пожелали им не останавливаться на достигнутом, а двигаться к осуществлению мечты. «Золотые» и «серебряные» медали получили 43 выпускника, всем им от депутатов были вручены благодарственные письма.

Депутаты оказывают постоянную поддержку школам. Возглавляя крупное машиностроительное предприятие Дмитрий ШИШКИН уделяет особое внимание

работе по профессиональной ориентации выпускников подшефных школ. Ученики не всегда могут самостоятельно ориентироваться в выборе профессии. Во многом им оказывают помощь специалисты предприятия компании «Высокие Технологии». Выпускники, выбравшие инженерные специальности и пожелавшие связать свою жизнь с машиностроением, получают в 2014 году от ОАО «Высокие Технологии» целевые направления по контрактной подготовке специалистов в профильные вузы.

Депутаты - за развитие дворового спорта



В Амурском поселке прошел спортивный праздник, посвященный открытию очередной хоккейной коробки в рамках проекта по развитию дворового спорта. На несколько часов двор дома по улице Челюскинцев, 100 стал праздничной площадкой для спортивно-игровой акции «Праздник детства». Мероприятие получилось веселым и действительно интересным.

В этом году депутаты Городского Совета Игорь ПОГРЕБНЯК и Законодательного Собрания Дмитрий ШИШКИН поддержали инициативу Департамента спорта и решили совместно восстановить давно разрушенную хоккейную коробку. И это уже не первая работа депутатов по развитию дворового спорта в нашем городе. Надо заметить, что проект по развитию хоккейных коробок не из дешевых. На восстановление одной площадки требуется порядка полумиллиона рублей. Развитие дворового спорта в городе очень актуально. По словам Игоря ПОГРЕБНЯКА, несмотря на то, что спорт вернулся в число приоритетов государственной политики, по-прежнему очень много платных секций, и нужно расширять возможности для бесплатных занятий спортом. Именно на дворовых спортплощадках у большинства ребят происходит первое знакомство со спортом, которое затем уже перерастает в нечто большее.

Дмитрий ШИШКИН, поддерживая реализуемый проект, считает, что дворовые площадки дадут возможность заниматься физкультурой и спортом детям с самого раннего возраста, а родителям будет проще контролировать досуг своих детей и проводить время с ними.

Как рассказала директор центра социальных услуг для детей и молодежи «Движение» Елена ДОРОШЕНКО, проект подразумевает создание катков во дворах, рядом со спортивными секциями для молодежи и со школами. Это будет целая сеть катков, которые будут постоянно заливаться, увеличиваться и жить активной жизнью. А летом они станут площадкой для флорбола и мини-футбола. Также на каждой площадке будет работать свой тренер. Самым показательным в этом году станет каток на Челюскинцев, 100. Благодаря депутатам Игорю Васильевичу и Дмитрию Сергеевичу, торжественное открытие катка планируется провести 27 сентября 2014 г.

Депутаты возглавили Попечительский совет



8 июля состоялось первое заседание Попечительского совета БУ города Омска «Центр социальных услуг для детей и молодежи «Движение» ЦАО» под председательством депутата Законодательного Собрания Омской области Дмитрия ШИШКИНА и депутата Омского городского Совета Игоря ПОГРЕБНЯКА.

Членам Попечительского совета была представлена концепция развития БУ города Омска «Центр

социальных услуг для детей и молодежи «Движение» ЦАО» на 2014 – 2015 гг.: основные направления и проекты, а также доклад о роли и задачах Попечительского совета в реализации социальной политики на территории ЦАО г. Омска. На заседании рассматривались вопросы о разработке и утверждении стратегии грантовой деятельности, о создании комплексной программы модернизации системы клубов для детей и молодежи. По итогам

работы Попечительского совета утвержден план мероприятий в рамках проекта «Академия хоккея» и определены сроки участия в грантах, как региональных, так и федеральных.

В завершение заседания депутаты обозначили общие цели и задачи созданного Попечительского Совета, участники приняли решение в ближайшее время провести следующее заседание Совета. Очередное заседание пройдет в первой декаде августа 2014 года.



Конкурс молодежных инновационных идей ОАО «ВТ»

«Инновация отличает лидера от догоняющего».

Стив Джобс



В ОАО «Высокие Технологии» прошел конкурс молодежных инновационных идей. Организатором конкурса выступил Совет молодежи ОАО «ВТ», куратором мероприятия – специалист по оценке и развитию персонала бюро социально-кадрового развития Ксения Валерьевна САДУКОВА.

Конкурс проводился в целях усиления активности, повышения мотивации молодых специалистов, занятых созданием инновационных технологий и продуктов, повышения привлекательности инновационной деятельности среди молодежи, создания среды для общения и обмена опытом участников инновационного процесса, формирования благоприятного общественного мнения об инновационном потенциале ОАО «Высокие Технологии».

Победителей конкурса определяла Экспертная комиссия под председательством исполнительного директора С.К. МАЛИНОВСКОГО. В состав комиссии вошли: технический директор А.В. ТИМОФЕЕВ, директор по кадрам и режиму И.И. ПОСИВЕНКО, главный конструктор А.А. ТРУБИН, главный технолог Д.А. КОЖЕМЯЦКИЙ, главный металлург В.С. БАРАНОВ, главный экономист – А.В. ГИБЕРТ, ведущий инженер автоматизированной системы планирования и учета Т.Ю. КАНЮШКИНА.

В конкурсе участвовали молодые специалисты ОАО «ВТ» в возрасте от 18 до 35 лет, представившие свои инновационные идеи (разработки): Максим МХИТАРЯН, инженер-конструктор ОГМет (в номинации «Лучшая инновационная идея в разработке нестандартного оборудования»); Антон ДЕЕВ, инженер-конструктор КБ НО ОГК (номинации «Лучшая инновационная идея в разработке нестандартного оборудования»); Евгений ХИРВОНЕН, инженер корпоративных баз данных цеха 7 («Лучшая инновационная идея по технологической деятельности предприятия»); Ма-

рина ЧЕРНЫШ, специалист БУК ОГКонтр и Максим ПАНЬКО, инженер-лаборант ОГМет (в номинации «Лучшая инновационная идея в рамках молодежной политики»); Леонид ЧЕПИКОВ, начальник бюро по реконструкции и техническому развитию службы технического развития (в номинации «Лучшая инновационная идея по организационно-управленческой деятельности предприятия»).

18 июня 2014 года конкурсанты провели защиту своих проектов перед Экспертной комиссией. По словам председателя комиссии, исполнительного директора Общества Сергея Константиновича МАЛИНОВСКОГО, комиссией было принято единогласное решение признать победителями всех участников Конкурса.

«Этот конкурс положил начало новой или старой, давно забытой, но очень хорошей традиции нашего предприятия. И мы благодарим наших конкурсантов за этот шаг! И хотя при подведении итогов у членов комиссии возникли прения о новизне и практическом применении некоторых идей, мы приняли решение не выделять лучшую или худшую разработку и признать победителями всех участников конкурса», - сказал председатель комиссии.

«Так же я обращаюсь ко всем руководителям подразделений завода с просьбой довести до сведения своих сотрудников о нашей новой традиции — конкурсе молодежных инновационных идей. В настоящее время на согласовании находится еще один интересный проект – это положение о рационализаторстве. И работа по этим двум творческим направлениям – инновациям и рационализаторству даст определенный толчок развитию бизнес-процессов нашего предприятия», - добавил С.К. МАЛИНОВСКИЙ.

Решением экспертной комиссии всем конкурсантам вручены дипломы участника конкурса молодежных инновационных идей и памятные подарки.



Профсоюзу трудящихся авиапрома — 80 лет

Люди, события, факты...



Отзвучали залпы салютов в честь Великой Победы, страна залечивала раны, нанесённые врагом. Пришло время переводить мощное военное производство на мирные рельсы. Однако средств не хватало. Все силы были брошены на восстановление разрушенного во время войны хозяйства. Заводской профсоюз активизировал все созданные до войны традиции, чтобы поддержать людей, лишенных самого необходимого для мало-мальски сносной жизни.

К началу 1946 года завод переключился на выпуск продукции гражданского назначения, наладив производство алюминиевых чайников, вилок и ложек, утюгов и прочей домашней утвари, пользовавшейся спросом населения. Вспомнили даже про лемехи для плугов, и про бритвы для косилок! И все же, основные мощности не были загружены. Подъем производства начался только в 1951 году, с началом освоения топливной аппаратуры для тракторов «Беларусь» и массовом производстве компрессоров для бытовых холодильников ДХ2-1110 «Саратов». Впоследствии на заводе для этих целей было выделено отдельное производство, созданы автоматические линии, и выпуск компрессоров был доведен до 700 тыс. штук в год.

Но вскоре выпуск мирной продукции отодвинули в сторону. Авиация в это время переживала бурные времена и первоочередной задачей стало развитие реактивной авиации и производство ракетных комплексов различного назначения. Поршневые двигатели уступали место реактивным. Требовались принципиально новые подходы к системам топливнорегулирования, начали применяться жаростойкие материалы. Необходимо было разработать новую технологию, внедрить новое оборудование. Нельзя было допустить отставание от наших бывших союзников по недавно окончившейся войне. Начинаясь период холодной войны, а с ней и гонка вооружений. Надо было производить оборонную продукцию на качественно новом уровне, создавать новые поколения самолетов, вертолетов, ракетных комплексов от тактических до межконтинентальных баллистических ракет. Таким образом, переход промышленности на мирные рельсы так и не состоялся...

Технические службы, производственные участки завода приступили к освоению новых изделий. С огром-

ными трудностями был связан выпуск плунжерных насосов для самолетов МИГ, шестеренчатых насосов и систем топливнорегулирования для самолетов ТУ – изделия требовали высокой точности деталей и узлов. Необходимого результата удалось добиться только за счет высокой квалификации рабочих, мастеров, инженеров, так как оборудование в цехах было сильно изношенным и морально устаревшим. В каждом цехе были свои умельцы, на которых держалось производство. Они умели делать все. До сих пор на заводе помнят о таких легендарных мастерах как Алексей Семенович ГНЕДКОВ, Владимир Захарович УМНОВ, Дмитрий Иванович ЧЕРНЫШОВ, Евгений Яковлевич ВАСИЛЕНКО и многих других, способных, как говорится, «блоху подковать».

Высокие плановые задания на первую послевоенную пятилетку вызвали большой творческий подъем среди заводчан. Многие из них были отмечены присвоением звания «стахановец послевоенных пятилеток». В эти годы коллектив завода не раз награждался переходящим Красным Знаменем за успехи в соревновании, высокие производственные показатели. Заводской профсоюз активизировал все созданные до войны традиции. Именно на 50-е годы пришлось и самые трудные испытания в плане инженерного развития, и мучительный поиск решений. Впрочем, подобно пережили все оборонные заводы. И все же это время было самым интересным в жизни людей.

На заводе была создана комплексная система управления качеством, которая объединяла 75 стандартов предприятия, обеспечивала устойчивое покорение высот. Задания все усложнялись. Один из госзаказов включал освоение сразу 26 наименований бортовой и 40 наименований двигательной автоматики. Приходилось работать в три смены, сверхурочно. И это происходило в мирное время. К концу 50-х годов завод изготавливает плунжерные насосы для самолетов МиГ, 2-х ступенчатых насосов высокого давления 488 для самолета ТУ-4 (аналог американского Б-29) и регулятор 1008, шестеренчатых насосов и систем топливнорегулирования для самолетов ТУ.

В 1957 году, вместе с принятием решения о создании мощностей по изготовлению ракетной техники на базе авиационного производства, начался новый этап в жизни завода. Первыми изделиями такого типа были рулевые

машины 8Л242В, привода 3лб1 и 2111. Для создания этих изделий был необходим новый, более высокий уровень производства, для сборки и испытаний – пылеконтролируемые помещения с очень жесткими требованиями к чистоте воздушной среды, точное металлообрабатывающее оборудование, обеспечение качества на всех стадиях подготовки, сложное испытательное оборудование. А главное, были нужны грамотные, дисциплинированные работники во всех звеньях производства. Предпринятые в течение последующих двух лет усилия принесли минимальную отдачу. Пришло время принятия более решительных мер по организации нового производства.

В 1960 году директором завода был назначен И.В. СЕМЕНИХИН, который сформировал новое руководство завода, заново было организовано производство с разделением его по выпуску изделий авиационного назначения, ракетной техники и гражданского производства, намечены стратегические направления капитального строительства и технического перевооружения. Было принято решение о строительстве лаборатории агрессивных сред в п. Крутая Горка. К этому времени перечень новых видов изделий для ракетных комплексов достиг внушительного количества: новые рулевые машины 8л263, 8л264, главные клапаны маршевых и рулевых двигателей, редукторы, электро-пневмоклапаны, пиропатроны, пироклапаны, всего порядка 150 наименований.

В то же время шло освоение топливнорегулирующей аппаратуры систем ЗФ на вертолеты «МИ» и систем 488 и 1008 на стратегические бомбардировщики. Анализ дефектов, отходов техники в эксплуатации, брака показал, что необходимо создавать комплексную систему управления качеством, без которой обеспечение надежности выпускаемых изделий становилось невозможным. В создании этой системы принимали участие Ю.Д. БАХМАТ (главный контролер), П.Ф. ЯЦЫНА (нач. отдела стандартизации), В.П. ГРЕКОВ (главный технолог), Н.М. МАРИУПОЛЬСКИЙ (ст. военпред), технические службы цехов и отделов. В дальнейшем на этой системе базировалась вся организация системы управления качеством, благодаря этому предприятие обеспечивало выпуск изделий с необходимой высокой степенью надежности.

Также на заводе был создан отдел надежности, который возглавил

А.Е. ВАЛИНСКИЙ. В дальнейшем эта система была доработана и утверждена в Госстандарте.

По качеству и надежности изделий завод прочно занял передовые позиции среди предприятий агрегатостроения. Большая номенклатура изделий, длительные производственные циклы, сложные технические проблемы потребовали реконструкции всего производственного аппарата. Был укреплен производственный отдел, внедрена система непрерывного планирования, укомплектованы кадры начальников цехов и мастерового состава. Для обеспечения качества и ответственности исполнителей и удобства планирования большинство производственных участков создавалось по предметному принципу, т.е. по выпуску окончательно изготовленных деталей и узлов. Были рассчитаны циклы изготовления узлов и деталей, разработаны сетевые графики. Оперативные совещания по контролю за ходом производства проводились в напряженные периоды дважды в день: утром в 10:00 и вечером, в 22:00.

Производство ракетной техники в Сибири создавалось с целью не только увеличения объемов продукции, но и с целью создания дублирующего производства для обеспечения безопасности страны. Базовый завод «Южмаш» находился в г. Днепрпетровске, там же находилась и фирма главного конструктора М.К. ЯНГЕЛЯ. Именно туда для прохождения учёбы и освоения была направлена группа специалистов и рабочих, позднее составивших ядро нового сборочно-испытательного цеха. Старшим представителем завода был назначен Ю.Д. БАХМАТ, впоследствии ставший начальником сборочно-испытательного цеха ракетной техники № 6. Хорошо проявили себя в этот период А.А. ПЕРМИНОВ, А.П. ОСИПОВ, К.В. РЕМИЗОВИЧ, Н.В. ГОРОЩЕНЯ, А.Я. БОБРЫШЕВА, А.Н. СТАНЧИН, А.З. ТОМИКОВА, Ю.А. ГОДЕНКО.

Освоив сборку и испытания, пройдя аттестацию, наши специалисты приступили к самостоятельной работе на оборудовании «Южмаша». Необходимо было создавать свою производственную базу. В 1962 г. на новых площадях 41 корпуса был организован цех № 6, который перевезли из старого, неудобного помещения во вновь созданный корпус за одни сутки, практически не прерывая производственного процесса. Провели большую подготовительную работу, разметили планировки, рас-

ставили людей, транспорт, подготовили все материалы и через сутки работали в новом помещении. И все же испытательный комплекс требовал больших затрат. Безусловно, огромную роль сыграли в создании этого производства Совнархоз, вначале Омский, а затем Западно-Сибирский. По их решению было начато и закончено строительство испытательной базы в п. Крутая Горка. Там же была построена лаборатория агрессивных сред, которую возглавил К.В. РЕМИЗОВИЧ.

Интересно отметить, что чрезвычайная обстановка заставляла принимать самые неординарные решения. Так, были построены и готовы к работе производственные корпуса механических цехов, но отстало строительство заводской котельной. Тепла в городе тоже нет. Что делать? По распоряжению директора завода на территорию завезли паровозы и паром от них топили помещения. Таким образом удалось пережить зиму, обеспечив нормальный ход производства. Сейчас такие решения кажутся фантастическими, но в то время цель была столь высока, что люди делали невозможное. В разное время до 1970 года профсоюзную организацию завода возглавляли А.Е. Панасков, Ю.И. Гириатулин, В.М. Саломатов, Л.В. Касьянов, которые внесли заметный вклад в развитие профсоюзного движения.

Большой, даже огромный объем работы был проделан работниками отдела новой техники. Проектирование и изготовление уникального нестандартного оборудования требовало высокой квалификации. В отделе сложился очень работоспособный коллектив, который в дальнейшем провел большую работу по внедрению электронных испытательных стендов с обратной связью и имитацией работы изделия в реальных условиях.

Новым уровнем сложности отмечались изделия, к выпуску которых завод приступил в этот период. В целом освоение этих изделий прошло более спокойно, сказался накопленный опыт и новый, более высокий, технический уровень производства.

Высокое качество выпускаемых изделий, соблюдение сроков выпуска по графикам ещё более подняло авторитет предприятия. Огромный труд, вложенный в формирование нового производства начал давать отдачу. К началу 1970 года завод прочно встал на ноги, завоевав признание среди лидеров авиационного агрегатостроения, изготовителей ракетной техники.

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

Работа — это и есть жизнь



2014 год стал юбилейным для ведущего специалиста административной службы Льва Николаевича ГАЛКИНА. Ровно тридцать лет назад Лев Николаевич начал свою трудовую деятельность на Омском агрегатном заводе им. В.В. КУЙБЫШЕВА.

Демобилизовавшись летом 1984 года из рядов Советской Армии, молодой специалист, выпускник ОмИИТа (в настоящее время Омский Государственный Университет путей сообщения), Лев ГАЛКИН пришел в отдел кадров Омского агрегатного завода, откуда и был направлен в отдел эксплуатации, надежности и ремонта. Начальником отдела тогда был Петр Иосифович МОРОЗОВ, который, определив его в под-

разделение отдела по эксплуатации, способствовал становлению Льва как специалиста. За десять лет работы по обслуживанию авиационной техники, Лев Николаевич объездил весь Советский Союз, побывал в столицах всех пятнадцати союзных республик (сейчас — государства СНГ)!

Произошедшая в стране перестройка внесла свои коррективы в привычную жизнь завода. В результате перемен на предприятии был образован отдел маркетинга, который возглавил Дмитрий Сергеевич ШИШКИН. В это, вновь созданное подразделение вскоре и перешел работать Лев Николаевич. С тех пор его профессиональная деятельность напрямую связана с формированием и поддержкой имиджа предприятия.

Ежегодно, при непосредственном участии Льва Николаевича ОАО «Высокие Технологии» являются

активным участником многих выставочных мероприятий, таких как «МАКС», «Двигатели», «ВТТВ-Омск», которые открывают новые перспективы эффективного сотрудничества, позволяют заключать взаимовыгодные контракты с отечественными и зарубежными потребителями, устанавливать деловые связи.

Лев Николаевич не останавливается на достигнутом. Являясь в настоящее время ведущим специалистом административной службы, он постоянно работает над повышением своего профессионального уровня, осваивает новые направления в работе, творчески подходит к решению самых разнообразных вопросов. Заслуженно пользуется авторитетом и уважением в коллективе и у руководителей предприятия. За добросовестный труд, большой вклад в развитие авиационного агрегатостроения неоднократно

кратно поощрялся руководством предприятия. В 2008 году награжден заводским нагрудным знаком «Агрегатостроитель» I степени, в 2010 году был награжден Почетной грамотой Администрации города Омска, в 2011 году Благодарственным письмом Министерства промышленной политики, транспорта и связи Омской области.

Лев Николаевич ведет активный образ жизни: увлеченно играет в бильярд, водит автомобиль, путешествует. Но самое главное его увлечение — работа. Ведь работа — это и есть жизнь!

Уважаемый Лев Николаевич! Желаем Вам дальнейших успехов в профессиональной деятельности, реализации всех Ваших творческих планов, новых перспективных проектов! Пусть сбудется Ваша мечта — побывать на всех шести континентах! Здоровья Вам, удачи и процветания!

Человек особой закалки



Профессия металлурга, окутанная ореолом романтики, считается настоящей мужской работой. Металлурги-романтики утверждают, чтобы выплавить качественный металл, сначала нужно разжечь огонь в своей душе и только тогда приступать к делу. Быть металлургом — это значит, быть человеком недюжинного мужества и выдержки, осознанно выбравшим этот очень нелегкий путь. Об одном из таких людей в канун профессионального праздника — Дня ме-

таллурга, и пойдет речь.

Не лишне будет напомнить, что начальник производственно-диспетчерского отдела Юрий Яковлевич ГАСИЛИН имеет к этой профессии самое непосредственное отношение. В свое время Юрий Яковлевич поступил в Омский политехнический институт на факультет «Горячая обработка металлов». Это уже потом, позднее факультет был переименован и получил пресное и безликое название «машиностроительный». А тогда два ключевых слова — «огненный» и «металл» отметили все другие варианты, и Юрий Яковлевич поступил туда, куда шли, оказавшись под магией этих, будоражащих душу, понятий, такие же парни, как

и он, решившие связать свое будущее с огненной профессией. Там мы с ним и познакомимся. Это было без малого полвека назад!

Сразу после окончания института в 1971 году Юрий Яковлевич пришел на Омский агрегатный завод в цех № 5, где прошел все ступени роста от инженера-конструктора до начальника цеха. Вот тогда, с «тесного» общения с горячим металлом началось его становление как специалиста, руководителя и личности в целом. Именно эта закалка помогает ему в жизни, в работе на должностях, казалось бы далеких от непосредственной связи с металлом. Дело в том, что профессия металлурга требует мгновенной реакции. Горячий металл

не прощает ошибок и неосторожных движений, поэтому Юрий Яковлевич, прежде чем принять какое-либо решение, просчитывает все варианты и анализирует последствия каждого из них. Это проявляется во всем — как при решении производственных вопросов, так и в чисто бытовых, семейных делах. Таким образом, выбранная однажды профессия металлурга превратила Юрия Яковлевича в сильного духом человека, не пасующего перед трудностями и умеющего добиваться поставленных целей не зависимо от рода деятельности. С праздником, Юрий Яковлевич! Желаем Вам удачи, крепкого здоровья и благополучия!

не прощает ошибок и неосторожных движений, поэтому Юрий Яковлевич, прежде чем принять какое-либо решение, просчитывает все варианты и анализирует последствия каждого из них. Это проявляется во всем — как при решении производственных вопросов, так и в чисто бытовых, семейных делах. Таким образом, выбранная однажды профессия металлурга превратила Юрия Яковлевича в сильного духом человека, не пасующего перед трудностями и умеющего добиваться поставленных целей не зависимо от рода деятельности. С праздником, Юрий Яковлевич! Желаем Вам удачи, крепкого здоровья и благополучия!

Излучающая свет



«У меня растут года, скоро мне семнадцать. Где работать мне тогда? Чем заниматься?». Эти строчки известного стихотворения Маяковского знакомы нам с детства, каждый из нас хотя бы раз в жизни задавал себе вопрос «Кем быть?». Светлана МИЛЕНИНА, еще будучи старшеклассницей, знала, куда пойдет работать и где будет учиться. С детства слыша разговоры своих родителей про Омский агрегатный завод, где они оба работали, папа, Н.И. Попов — наладчиком автоматических линий цеха № 1, мама, Н.Г. Попова — сверловщицей цеха № 28, она решила пойти по их стопам. И в сентябре 1977 года, сразу после окончания средней

школы, Светлана начала свою трудовую деятельность в заводском цехе № 28, одновременно поступив учиться на вечернее отделение ОБАТ.

Придя на завод, Светлана активно включилась в заводскую жизнь, участвовала в цеховой художественной самодеятельности, пела в хоре.

С 1983 года работала в отделе № 12 инженером по нормированию. С 1993 года возглавляла планово-экономическое бюро отдела снабжения «Мотор-Компрессора», принимала активное участие в освоении нового мотор-компрессора ХШВ-5. С 1999 года является ведущим экономистом службы материальных ресурсов. Ведет группы: цветных металлов, труб, вспомогательных материалов, идущих на производство.

В 2008 году была избрана профсоюзным лидером своей службы. Светлана Николаевна имеет

«солидный вес» доверия коллектива. Умея понять особенности психологии людей, работающих рядом с ней, умело использует свой дар адвоката, дипломата. Создает здоровый и доброжелательный микроклимат в коллективе. Борется за интересы и социальные права трудящихся на митингах совместно с профсоюзным комитетом завода.

Ее работа не раз была отмечена различными наградами и благодарностями: в 1990 году ей присвоено звание «Молодой агрегатостроитель»; к 100-летию завода вручено благодарственное письмо, в 2003 году присвоено звание «Ветеран труда», в 2008 году — присвоено звание «Агрегатостроитель I степени»; в 2011 году — почетная грамота ЦАО г. Омска. Занесена на Доску Почета завода.

Имеет крепкую семью, двух дочерей, трех внуков. Неравнодушна к животным, особенно к кошкам.

Садовод-любитель, автоледи: возит семью за город на отдых. Летом в выходные дни живет с семьей на речке, так как семейный отдых МИЛЕНИНЫХ — рыбалка. Рыбачат все: от мала да велика.

Светлана Николаевна ведет спортивный образ жизни, занимается йогой. Пишет стихи. В зимние вечера вяжет себе и своей семье. Отличная мать, замечательная бабушка, прекрасная хозяйка. Продолжив трудовую династию (отец и мать проработали всю жизнь на нашем заводе), Светлана Николаевна пользуется огромным авторитетом среди коллег. В работе она — ас, а как человек — золото! Про таких говорят: у нее золотые руки, у нее золотое сердце.

Удачи Вам, Светлана Николаевна! Вы достойный профсоюзный лидер, прекрасный специалист и очаровательная женщина!

С уважением, коллектив СМР и Профком

УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Что такое ОДН и откуда они взялись?

Самым популярным вопросом у жителей стал вопрос о такой статье расходов, как общедомовые нужды. Жители звонят, пишут и спрашивают: что это такое, почему мы так много должны платить за общедомовые нужды (ОДН), и вообще, откуда и зачем появилась эта строка?



Расскажем обо всем по порядку. В статье 157-й Жилищного кодекса Российской Федерации указано, что порядок расчета размера платы за коммунальные услуги устанавливает Правительство Российской Федерации. Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2011 года № 354 (Правила предоставления коммунальных услуг) с 1 сентября 2012 года изменен порядок расчета размера платы за коммунальные услуги отопления, холодного, горячего водоснабжения, электроснабжения и газоснабжения. Однако неизменным остался принцип, согласно которому потребители оплачивают весь объем коммунальных ресурсов, зафиксированный коллективными приборами учета.

В соответствии с п. 5 Правил предоставления коммунальных услуг органам

государственной власти субъектов РФ рекомендовано утвердить нормативы потребления коммунальных услуг в жилых помещениях, нормативы потребления коммунальных услуг на общедомовые нужды, нормативы потребления коммунальных услуг при использовании земельного участка и надворных построек.

С учетом действующего законодательства в платежных документах за январь 2014 года прошло разделение позиций по каждой коммунальной услуге на две составляющие: индивидуальное потребление и общедомовые нужды.

Согласно пунктам 40 и 44 Правил предоставления коммунальных услуг, потребитель вне зависимости от выбранного способа управления многоквартирным домом вносит плату за коммунальные услуги отдельно за жилое помещение и отдельно за услуги, предоставленные на

общедомовые нужды. При этом объем коммунальной услуги, предоставленной за расчетный период на общедомовые нужды, рассчитывается и распределяется между потребителями пропорционально размеру общей площади принадлежащего каждому потребителю (находящегося в его пользовании) жилого или нежилого помещения.

Индивидуальное (личное) потребление

Как и раньше, жители оплачивают потребление коммунальных услуг в объеме, необходимом для удовлетворения собственных физиологических, санитарно-гигиенических и хозяйственных потребностей, согласно нормативам потребления, либо показаниям индивидуальных приборов учета (квартирных счетчиков). В последнем случае у жителей появляется возможность снизить размер платы, если они смогут обеспечить экономное потребление ресурсов.

Общедомовые нужды

Включают в себя объемы коммунальных ресурсов, предусмотренные для содержания общего имущества многоквартирного дома, а также технически неизбежные и обоснованные потери воды, тепла, электроэнергии во внутридомовых инженерных коммуникациях и оборудовании многоквартирного дома.

Если многоквартирный дом оборудован коллективным прибором учета, общедомовые нужды оплачиваются по показаниям общедомового счетчика.

Ресурсоснабжающая организация не может ничего больше начислить, чем на счетчике, на входе в дом.

Снятые показания общедомовых

приборов учета холодной воды в многоквартирных домах (МКД) города Братска производится ежемесячно согласно п. 31 Правил предоставления коммунальных услуг, комиссионно двумя представителями — ресурсоснабжающей организацией и исполняющей работы по договору о содержании и ремонте общего имущества в МКД.

Если многоквартирный дом не оборудован коллективным прибором учета, жители, помимо индивидуального потребления, оплачивают дополнительный объем коммунальных услуг, рассчитанный по нормативам потребления на общедомовые нужды. Никаких дополнительных начислений сверх указанного объема не производится.

ОДН — это разница между фактически потребленным коммунальным ресурсом МКД и фактически потребленным ресурсом жителями — по индивидуальным приборам учета и по нормативам (для тех, у кого нет приборов).

Откуда возникает разница?

Во-первых, перерасход ресурса по нормативу, когда житель квартиры, не установивший индивидуальный прибор учета, имея норматив на одного человека, не заинтересован в экономии ресурса и льет воду столько, сколько хочет, не ремонтирует дома краны, бачки и т.п.

Во-вторых, в квартире помимо одного зарегистрированного жильца проживают 3, 5 и более человек, соответственно, они расходуют воды больше предельного норматива.

В-третьих, собственники сдают в аренду жилплощадь гражданам без уведом-

ления ресурсоснабжающей организации и налоговой инспекции.

Получается, что индивидуальные приборы учета (ИПУ) в квартирах — это реальная экономия для жильцов домов.

Обратите внимание, что Постановлением Правительства РФ от 16.04.2013 № 344 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предоставления коммунальных услуг» с 1 января 2015 года для граждан, не установивших ИПУ в квартире, вводятся повышающие коэффициенты к нормативу потребления коммунальных ресурсов: с 1 января 2015 года по 30 июня 2015 года — на 10%, с 1 июля 2015 года по 31 декабря 2015 года — на 20%, с 1 января 2016 года по 30 июня 2016 года — на 40% и с 1 июля 2016 года по 31 декабря 2016 года — на 50%, а с 2017 года повышение будет на 60%. Эта стимулирующая мера введена для того, чтобы граждане наконец исполнили требования 261-го федерального закона об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и в обязательном порядке установили индивидуальные приборы учета.

Ресурсоснабжающие организации по всем поступившим обращениям жителей города проводят проверки правильности исчисления предельного потребителя к уплате размера платы за коммунальные услуги на ОДН.

Правомочность порядка расчетов платы за коммунальные услуги, предоставленные на общедомовые нужды, закреплена в решении Верховного Суда Российской Федерации от 31 октября 2012 года № АКПИ12-1277.

Коллектив цеха № 25 сердечно поздравляет с Юбилеем своих коллег:

20 июля



**Надежду
Леонидовну
БЕРДЫШЕВУ**

Уважаемая Надежда Леонидовна!
Примите самые искренние пожелания
крепкого здоровья, благополучия,
большого счастья и терпения!
Как много хочется сказать,
Добра и счастья пожелать!
Не падать духом никогда,
Чтоб светлая сбылась мечта!

5 июля



**Александра
Дмитриевича
МАЛИКОВА**

Уважаемый Александр Дмитриевич!
Как много хочется сказать,
Добра и счастья пожелать!
Не падать духом никогда,
Чтоб светлая сбылась мечта!
Чтобы веселой, полной, звонкой,
В дальнейшем Ваша жизнь была!

9 июля

Коллектив
ОАО «АК «Омскгрегат»
от всей души поздравляет
с Юбилеем Светлану Адольфовну
КАМЕНКИНУ!



Пусть, словно в сказке,
сбудутся мечты,
И станет жизнь чудесной,
легкой, яркой,
Вокруг цветут прекрасные цветы,
И радуют желанные подарки!
Пусть новый день удачу принесет,
И станет верным спутником везенье,
Пусть впереди лишь только
радость ждет!
Любви! Успехов! Счастья!
С Днем рождения!

4 июля

Коллектив ИДО от всей души поздравляет
начальника отдела

Юрия Яковлевича ГАСИМИНА

с юбилейным днем рождения!

Дорогой и уважаемый Юрий Яковлевич!

С Юбилеем мы Вас поздравляем

И хотим от души пожелать,

Чтобы солнце, луна и все звезды

В мирном небе могли Вам сиять!

Любовь, уважение, признание

Заслужены честным трудом,

О долге Вы помните прежде,

О личных удобствах — потом.

С присущим одним Вам упорством

Решали большие дела.

За смелость, за ум и терпенье

Почет Вам и честь, и хвала!



16 июля

Коллектив отдела
главного метролога
поздравляет с Юбилеем
Анастасию Владимировну
РЫЧКОВУ!



Все к ногам твоим сегодня брошено:
Добрые сердечные приветы,
Пожеланья самые хорошие,
Розовое кружево рассвета.
Даже солнце нынче ярко светится -
Это специально для тебя!
Дорогая Анастасия Владимировна,
Будь же повелительницей дня!

ВНИМАНИЕ!

Конкурс детского рисунка «Радуга заводских профессий»

Период проведения: 23.06.14 г.— 04.08.2014 г.

Призовые места будут определены по итогам конкурса.

Всех участников ждут призы!

Темы конкурсных работ:

Профессия моих родителей (папы, мамы, бабушки, дедушки). Заводская профессия. Мой папа (дедушка). Моя мама (бабушка). Портрет. Я б в рабочие пошел!

Краткая информация к работе:

Фамилия, имя ребенка. Возраст. Номинация (тема). Название рисунка. Ф.И.О. представителя ребенка. Наименование подразделения. Контактный телефон.

Требования к работам:

Соответствие работы теме конкурса, эстетичность выполнения. Оформление паспарту (белая полоса по краям работы шириной 2-3 см).

Рисунки на офисной бумаге к участию в конкурсе не допускаются!

Награждение победителей и участников конкурса состоится 15 августа 2014 года в День Воздушного флота России.

Детские рисунки для участия в конкурсе сдавать профсоюзному лидеру своего структурного подразделения или Осинцевой Елене Викторовне (тел. 10-61, 3-й этаж заводууправления).

Коллектив цеха № 5 от всей души поздравляет с юбилейными датами:



**Татьяну Владимировну
МОЛОДЦОВУ**



**Владимира Петровича
ПЯНОВА**

Желаем Вам, дорогие юбиляры,
Улыбок, радости, добра,
Погоды солнечной и яркой,
Чтоб жизнь всегда была щедра,
Дарила лучшие подарки:
Любовь, заботу и тепло,
Успех, удачу, вдохновенье!
И чтобы сказочно везло
Всегда и всюду!
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!



**Михаила Дмитриевича
ДОБРОВОЛЬСКОГО**



**Наталью Алексеевну
МИТРОФАНОВУ**

Вакансии ОАО «Высокие Технологии»

- инженер по оборудованию, знание технологии металлообработки, 17000 руб. + премия,
- инженер-лаборант промышленно-санитарной лаборатории, от 15000 руб.,
- инженер-технолог по гальваническим покрытиям, от 17000 руб.,
- инженер по организации и нормированию труда, от ср/спец (металлообработка), 15000-21000 руб.,
- инженер-конструктор по электронике, 16000-25000 руб.,
- инженер по метрологии, 13000-18000 руб.,
- инженер по вентиляции, 25000-30000 руб.,
- инженер по подготовке производства, от 15000 руб.,
- мастер произв. участка мех. цеха, тех/о, 22000 руб.,
- мастер в группу подготовки производства, 20000 руб.,
- оператор СПУ, опыт от 1 года, от 25000 руб.,
- резьбшлифовщик, от 20000 руб.,
- токарь-затыловщик, возм. совмещ., от 18000 руб.,
- распределитель работ, 10500 руб.,
- кладовщик, 10500 руб.,
- доводчик-притирщик, тех/о, от 17000 руб.,
- слесарь-инструментальщик, от 20000 руб.,
- транспортировщик, 15000 руб.,
- шлифовщик (круглая, плоская), 4-5 разр., от 20000 руб.,
- фрезеровщик, от 25000 руб.,
- чистильщик гальванических ванн, 9500 руб.,
- водитель автопогрузчика, 13500 руб.,
- грузчик-стропальщик, от 19000 руб.,
- фрезеровщик-токарь, 20000-25000 руб.,
- электромонтер по ремонту электрооборудования, 15000-22000 руб.,
- комплектовщик-кладовщик, 12000-13800 руб.,
- резчик на пилах и станках, 19000-21000 руб.,
- контролер измерительных приборов и спец. инструмента, от 14000.

Кадровые назначения в июле

АДМИНИСТРАТИВНАЯ СЛУЖБА



**ШУМКОВА
Оксана
Анатольевна**
назначена
секретарем
дирекции

Газета «Металлист» № 06 (4575)

Газета «Металлист» № 07 (4576)
Учредитель и издатель: ОАО «ВТ»
Редактор: Осинцева Е.В.

Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат»)
г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. (3812) 212-111

Адрес редакции и издателя: 644007, г. Омск, ул. Герцена, 48, тел. 10-61
Официальный сайт: www.omskagregat.ru

12+

Номер заказа: 238529
Тираж: 999 экз.
Дата выхода: 24.07.14 г.
Дата и время подписания
в печать: 23.07.14, 11:00

ЗОЛОТОЙ ТИРАЖ
www.zoloty-tiraj.ru